



Vorstellung

RKW-Managementausbildung für Führungskräfte





Vorstellung RKW-Managementausbildung für Führungskräfte in mittelständischen Unternehmen



Wir unterstützen die Kompetenzentwicklung von Führungskräften für Ihr Unternehmen



Vorstellung

RKW-Managementausbildung für Führungskräfte in mittelständischen Unternehmen

Fahrplan

1. Nutzenversprechen
2. Umsetzung/Einlösung des Nutzenversprechens
3. Angebote der RKW-Managementausbildung im Überblick

Anhang

Kontaktmöglichkeiten z.B. zum Kennenlernen vor Ort

Orientierungshilfen für den Start/Weiterführende Informationen



1. Nutzenversprechen für Unternehmen

Wir fördern die Kompetenzentwicklung Ihrer (angehenden) Führungskraft.

Sie erhalten eine **ausgebildete Führungskraft**, gemäß dem gebuchten Weiterbildungsangebot.

Unsere Absolventen und -innen können – unter Berücksichtigung ihrer Eigenleistung – auf dem entsprechenden Kompetenzniveau bzw. Kompetenzlevel managen, d.h.:

- ✓ **ein Team führen** (auf der ersten/untersten Führungsebene im Unternehmen, wie z.B. als Teamleiter/-in, Schichtleiter/-in; diese Personen erwerben ein Zertifikat mit dem Abzeichen Bronze),
- ✓ **einen Bereich leiten und entwickeln** (auf einer mittleren Führungsebene, wie z.B. als Abteilungsleiter/-in, Bereichsleiter/-in; diese Personen erwerben ein Zertifikat mit dem Abzeichen Silber),
- ✓ **einen Standort im In- oder Ausland managen** (auf einer oberen Führungsebene, wie z.B. als Standortleiter/-in, Werksleiter/-in; diese Personen erwerben ein Zertifikat mit dem Abzeichen Gold).

✓ Sie bekommen eine kompetente Führungskraft.



2. Umsetzung/Einlösung des Nutzenversprechens

Sie buchen ein **individuelles Weiterbildungsangebot** für Ihre ausgewählten Mitarbeiter und -innen*, die wir zu einer **kompetenten Führungskraft** weiterentwickeln, gemäß unserer Bildungsempfehlung:

1. Wir führen ein **individuelles Onboarding der Beschäftigten** durch, d.h. wir führen eine Bildungsbedarfs-/Kompetenzanalyse durch, wir vereinbaren ein Entwicklungsziel, eine zielführende Arbeits-/Praxisaufgabe und eine geeignete Lernerfolgskontrolle/Überprüfungsmöglichkeit.
 2. Wir stimmen ein **individuelles Weiterbildungsangebot** für Ihre (angehenden) Führungskräfte ab. Dieses Angebot umfasst einen Lern-/Entwicklungsplan mit Weiterbildungsveranstaltungen und begleitenden Betreuungsangeboten für die externe Weiterbildungsteilnahme/Zielerreichung.
 3. Die Beschäftigten nehmen **berufsbezogen und berufsbegleitend** an der Weiterbildung teil.
 4. Die Teilnahme endet mit einer zur vereinbarten Arbeitsaufgabe passenden **Ergebnispräsentation** im Unternehmen, um den **Lerntransfer** in den Alltag zu fördern und um den Erfolg festzustellen.
- ✓ Das gebuchte Angebot trägt zur **Bedarfsdeckung** bei und löst das Nutzenversprechen ein.

(*bei der Auswahl können wir ggf. unterstützen)



3. Angebote der RKW-Managementausbildung im Überblick

In Bezug zum Lernbedarf und zum Entwicklungsziel offerieren wir 3 Angebote, um die Kompetenzentwicklung von Führungskräften auf jeder/für jede Führungsebene im Unternehmen zu fördern:



Ziel Teamleitung
(Kompetenzlevel 1)



Ziel Bereichsleitung
(Kompetenzlevel 2)



Ziel Standortleitung
(Kompetenzlevel 3)

Angebot

Von der Mitarbeiterin/Kollegin oder vom Mitarbeiter/Kollegen zur smarten Führungskraft: den Einstieg in die neue (Führungs-) Rolle schaffen!

Angebot

Als Führungskraft voll durchstarten: Unternehmensbereiche und Teams erfolgreich führen.

Angebot

Als Standortmanagerin oder Standortmanager souverän auftreten: Unternehmensstandorte im In- und Ausland managen...

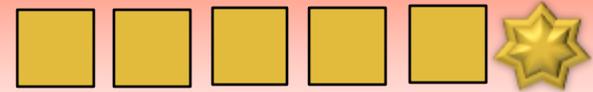


3. Angebote der gestuften RKW-Managementausbildung im Überblick

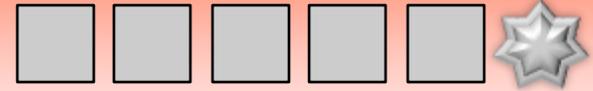
Gemeinsam bauen wir eine bedarfsdeckende Weiterbildung.

Wir fördern die Kompetenzentwicklung Ihrer Führungskräfte, entsprechend dem Entwicklungsziel.

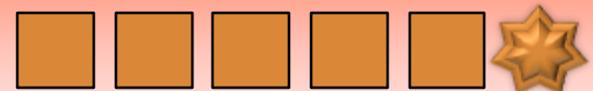
Ziel Standortleitung
(Kompetenzlevel 3)



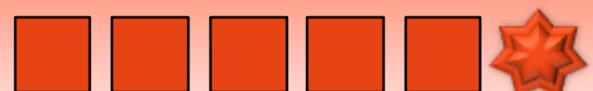
Ziel Bereichsleitung
(Kompetenzlevel 2)



Ziel Teamleitung
(Kompetenzlevel 1)



Kompetenzbereiche für die
RKW-Managementausbildung



1. Onboarding ins Angebot

Individuelles Onboarding ins Angebot

1. Analyse der Ausgangssituation

Bedarfsanalyse
Ist- und Soll-Kompetenzen

2. Auftragsklärung

Abstimmung Entwicklungsziel,
Arbeitsaufgabe, Ergebnispräsentation

3. Übersicht

Weiterbildungsveranstaltungen
und Betreuungsangebote

2. Weiterbildungsteilnahme

Teilnahme an Weiterbildungs- veranstaltungen zu diesen Themen:

1. Selbstmanagement

2. Personal- und Teammanagement*

3. Unternehmensmanagement*

(*inklusive Coaching für Führungskräfte)

4. Betriebliches Rechnungswesen

5. Recht

6. Moderierter Erfahrungsaustausch

7. Thema einer Wahlveranstaltung

+ Begleitende Betreuung während
der Teilnahme für die Zielerreichung

3. Abschluss und Transferförderung

Gemeinsame Feststellung des Lernerfolgs und Förderung des Lerntransfers

1. Begleitete Ergebnispräsentation
im Unternehmen (+ Begleitung bei der
Vorbereitung)

2. Gemeinsame Erfolgsfeststellung

3. Übergabe des Teilnahmezertifikats



Entwicklungsziel Teamleitung

1. Onboarding ins Angebot

Individuelles Onboarding ins Angebot

1. Analyse der Ausgangssituation

Bedarfsanalyse
Ist- und Soll-Kompetenzen

2. Auftragsklärung

Abstimmung Entwicklungsziel,
Arbeitsaufgabe, Ergebnispräsentation

3. Übersicht

Weiterbildungsveranstaltungen
und Betreuungsangebote

2. Weiterbildungsteilnahme

Teilnahme an Weiterbildungs- veranstaltungen zu diesen Themen:

1. Grundlagen Selbstmanagement

2. Grundlagen Personal- und Teamführung*

(*inklusive Coaching für Führungskräfte)

3. Grundlagen Kennzahlen/Controlling

4. Grundlagen Arbeitsrecht

5. Moderierter Erfahrungsaustausch

6. Thema einer Wahlveranstaltung

+ Begleitende Betreuung während der
Teilnahme für die Zielerreichung

3. Abschluss und Transferförderung

Gemeinsame Feststellung des Lernerfolgs und Förderung des Lerntransfers

1. Begleitete Ergebnispräsentation im Unternehmen

(+ Begleitung bei der Vorbereitung)

2. Gemeinsame Erfolgsfeststellung im Unternehmen

3. Übergabe des Teilnahmezertifikats im Unternehmen

Dauer: ca. 6 Monate
(ca. 1-2 Tage pro Monat),

Angebotspreis/Investitionskosten:
ab ca. 3500 €



Entwicklungsziel Bereichsleitung

1. Onboarding ins Angebot

Individuelles Onboarding ins Angebot

1. Analyse der Ausgangssituation

Bedarfsanalyse
Ist- und Soll-Kompetenzen

2. Auftragsklärung

Abstimmung Entwicklungsziel,
Arbeitsaufgabe, Ergebnispräsentation

3. Übersicht

Weiterbildungsveranstaltungen
und Betreuungsangebote

Im Verlauf der Weiterbildungsteilnahme

Themengebiete der Weiterbildungsveranstaltungen

1. Grundlagen Selbstmanagement

2. Vertiefung Führung und Entwicklung von Personen und Teams*

3. Grundlagen Bereichsmanagement*

(*inklusive Coaching für Führungskräfte)

4. Vertiefung internes Rechnungswesen

5. Vertiefung Arbeits- und Vertragsrecht

6. Moderierter Erfahrungsaustausch

7. Thema einer Wahlveranstaltung

Begleitende Betreuung während
der Teilnahme für die Zielerreichung

3. Abschluss und Transferförderung

Gemeinsame Feststellung des Lernerfolgs und Förderung des Lerntransfers

1. Begleitete Ergebnispräsentation im Unternehmen

(+ Begleitung bei der Vorbereitung)

2. Gemeinsame Erfolgsfeststellung im Unternehmen

3. Übergabe des Teilnahmezertifikats im Unternehmen

Dauer: ca. 9 Monate
(ca. 1-2 Tage pro Monat),

Angebotspreis/Investitionskosten:
ab ca. 4500 €



Entwicklungsziel Standortleitung

1. Onboarding ins Angebot

Individuelles Onboarding ins Angebot

1. Analyse der Ausgangssituation
Bedarfsanalyse
Ist- und Soll-Kompetenzen
2. Auftragsklärung
Abstimmung Entwicklungsziel,
Arbeitsaufgabe, Ergebnispräsentation
3. Übersicht
Weiterbildungsveranstaltungen
und Betreuungsangebote

Im Verlauf der Weiterbildungsteilnahme

Themengebiete der Weiterbildungsveranstaltungen

1. Grundlagen Selbstmanagement
 2. Vertiefung Trends im HR-Management*
 3. Vertiefung Standortmanagement*
(*inklusive Coaching für Führungskräfte)
 4. Vertiefung externes Rechnungswesen
 5. Vertiefung Wirtschafts-, Vertrags-,
Arbeitsrecht, Betriebsverfassungsgesetz
 6. Moderierter Erfahrungsaustausch
 7. Thema einer Wahlveranstaltung
- Begleitende Betreuung während
der Teilnahme für die Zielerreichung

3. Abschluss und Transferförderung

Gemeinsame Feststellung des Lernerfolgs und Förderung des Lerntransfers

1. Begleitete Ergebnispräsentation
im Unternehmen
(+ Begleitung bei der Vorbereitung)
2. Gemeinsame Erfolgsfeststellung
im Unternehmen
3. Übergabe des Teilnahmezertifikats
im Unternehmen

Dauer: ca. 12 Monate
(ca. 1-2 Tage pro Monat),

Angebotspreis/Investitionskosten:
ab ca. 5500 €



Dr. Oliver Franken

Bereichsleiter Weiterbildung

Telefon 0172 83800062

E-Mail ofranken@rkw-sachsen.de

Webseite <https://managementausbildung.rkwcampus.de>

Webseite <https://rkwcampus.de>

RKW Sachsen GmbH

Dienstleistung und Beratung

Freiberger Str. 35

01067 Dresden

**Jetzt einen Vorstellungstermin
buchen und in Verbindung bleiben...**

LinkedIn®

 **WhatsApp**



Orientierungshilfe

Matching von Angebot und Zielgruppe

1. Schritt: Gemeinsam bauen wir ein angemessenes Weiterbildungsangebot für Ihre (angehende) Führungskraft zusammen, rund um die Themen Management, Finanzen, Recht, ... Über welche Personen und Bedarfe reden wir?





Orientierungshilfe Einblick in unser Dozentinnen- und Dozenten-Team für Sie (Auswahl)



★★★★★ 4.7 (82 Bewertungen)

Jens Titze,
Steuerberater



★★★★★ 4.8 (2 Bewertungen)

Stefanie Siegl,
Trainerin



★★★★☆ 4.5 (204 Bewertungen)

Frank Martin Thomsen,
Rechtsanwalt

Wir arbeiten mit fachlich und pädagogisch geeigneten Dozentinnen und Dozenten zusammen
Hr. Titze unterstützt als externer Sparringspartner bei der Angebotsentwicklung

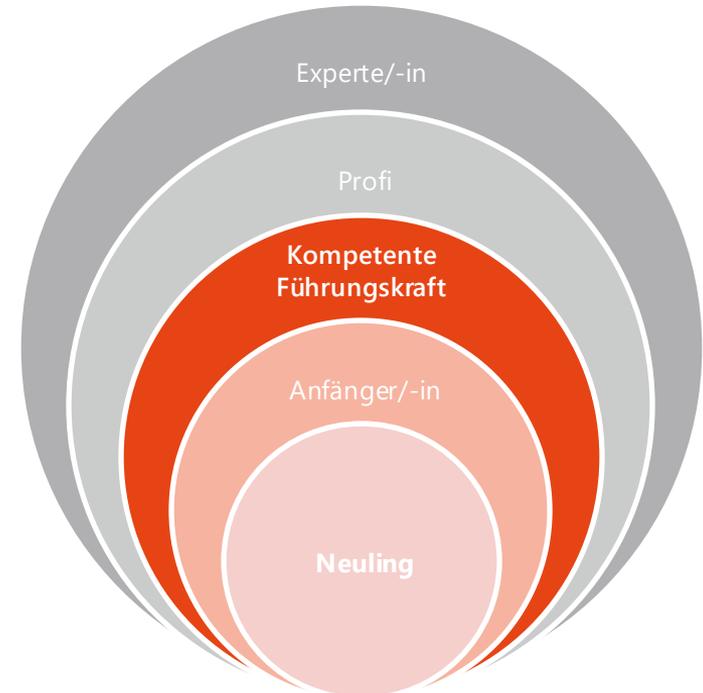


Orientierungshilfe

Erwachsenenpädagogisches Qualitätsversprechen

Die RKW-Managementausbildung ist wissenschaftlich fundiert, inhaltlich wie methodisch. Die Weiterbildungsangebote entstehen für und mit Unternehmen.

1. Vorab führten wir eine Zielgruppen- und Bedarfsanalyse durch. Befragt wurden Ansprechpartner und -innen, wie z.B. Geschäftsführer/-innen, Standortleiter/-innen und Personalleiter/-innen im Hinblick auf deren Anforderungen an ein modernes Führungskräfte-Training.
2. Die Angebotsstruktur der RKW-Managementausbildung adressiert typische Aufgaben/Herausforderungen von Führungskräften auf den jeweiligen Führungsebenen. Sie offeriert Handlungsorientierung und Handlungssicherheit in normativer, strategischer und operativer Hinsicht, so ähnlich wie bspw. das St. Gallener Managementmodell (vgl. z.B. Steinmann & Schreyögg 2005).
3. Die Dozenten und -innen fördern die Kompetenzentwicklung der Teilnehmer und -innen (vgl. z.B. Siebert 2003). Die anvisierten Kompetenzniveaus/-levels der Angebote fördern – im Sinne von **Lernergebnissen/Learning Outcomes** – die Ausprägung von kompetentem Führungshandeln, in Anlehnung an Stufen der Könnerschaft im Modell von Dreyfus. Kompetentes Handeln ist erlernbar und spiegelt sich in der erfolgreichen Bewältigung von Handlungssituationen wider (vgl. z.B. Erpenbeck 2014, Gnahs 2010).





RKWcampus
Bildungspartner für Unternehmen



RKW
Sachsen

Gründe für die Buchung und Teilnahme

Betrieblicher Nutzen: Absolventen und -innen führen auf dem entsprechendem Kompetenzniveau.

Individueller Nutzen: Mitarbeiter und -innen entwickeln ihre berufliche Handlungskompetenz im Bereich Management/Führung/Leadership weiter. Sie tauschen sich in kleinen Gruppen mit erfahrenen Dozenten und -innen sowie mit anderen Führungskräften aus. Sie erwerben Handlungssicherheit und -orientierungen für ihre neuen Arbeitsaufgaben.

Individuelles Weiterbildungsangebot: Die Angebote adressieren die spezifischen Anforderungen auf der jeweiligen Führungsebene im Unternehmen.

Förderung der Vereinbarkeit: Wir fördern die Vereinbarkeit der Teilnahme mit beruflichen/privaten Anforderungen, wie z.B. mit pädagogisch angemessenen Angebots- sowie Lehr- und Lern-Formaten (wie z.B. kleine Gruppen, individuelle Vor- und Nachbereitungszeit, Betreuung, ca. 2 Tage pro Monat).

Qualitätsversprechen: Unsere Angebote sind fachlich fundiert sowie für/mit Unternehmen entwickelt.